

nul

Christian Made Hagelskjær 20. august 2025

Fra uoverskuelig research til skarp formidling

Webinar



20 min.



Spørgsmål i chatten

hype

mul

Program

Lidt om NotebookLM

1. Sådan overskuer du materialet
2. Sådan finder du de gode historier

Spørgsmål

hype

nul

Christian Made Hagelskjær

nul
hype

2025-
nul hype
Digital forandringsleder

Det —
Nordjyske
Mediehus

2018-2024
Det Nordjyske Mediehus
AI-redaktør, digital visuel udvikler mm.

MÆRKESAG

2015-2018
Kampagnebureauet Mærkesag
Direktør og partner





Kickstart

Fælles ståsted, hvor alle kan bruge AI.

- Konkret og fokuseret på værktøjer, man kan bruge.



Udvikling

Fra at mange bruger AI til at teamet arbejder bedre og smartere.

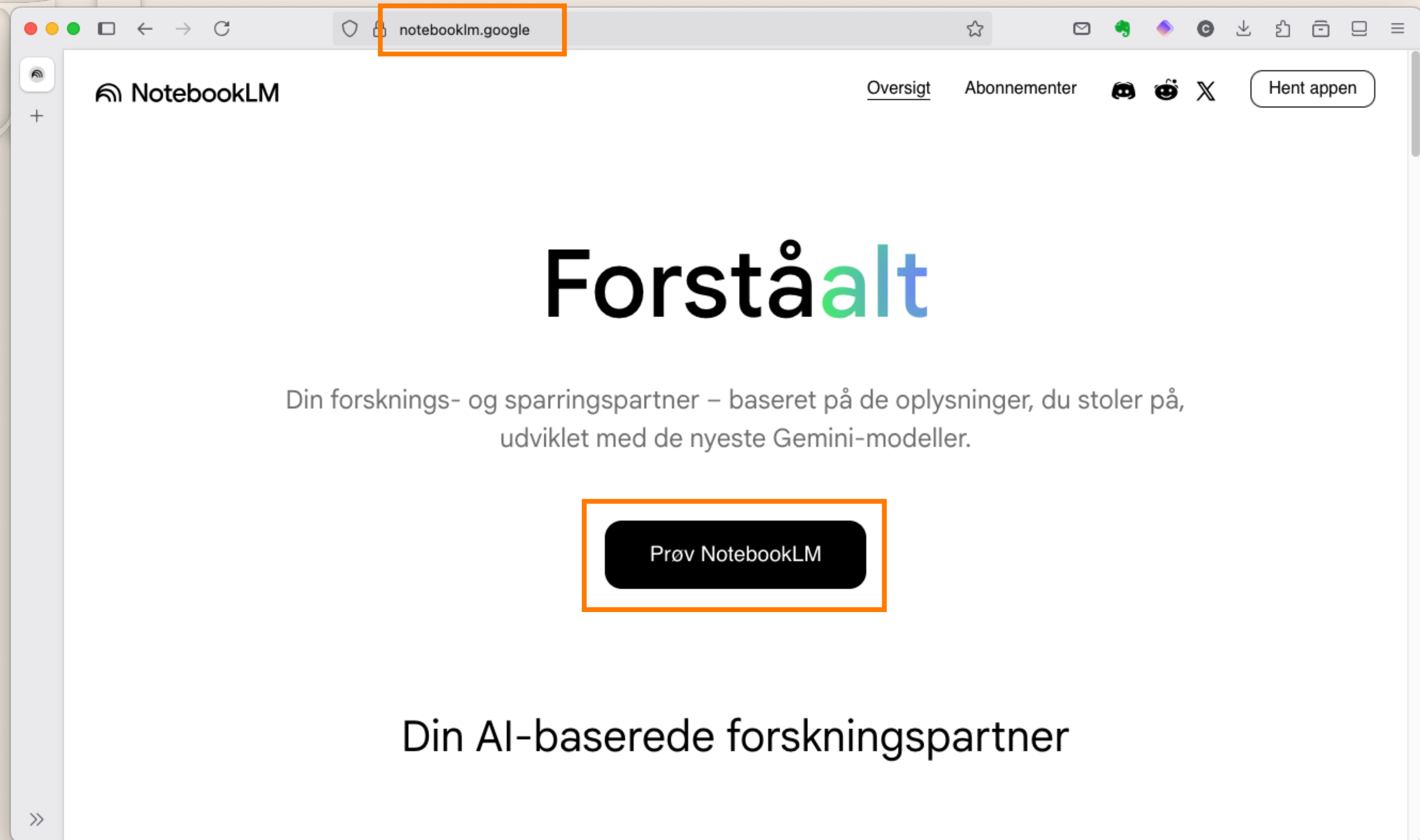
- Hands-on udvikling og læring på samme tid.



Transformation

Brug ny teknologi til at forandre måden at arbejde på.

En skræddersyet løsning med udgangspunkt i problemer, ikke teknologi.



mul



Gemini

Hype

notebooklm.google.com/?_gl=1*il3gdi*_ga*Mjc0MTgCMzguMTc1MDQxODUwNw..*_ga_v

NotebookLMIndstillinger

AlleMine notesbøgerUdvalgte notebooksNyhed!

✓☐☰Seneste+ Opret ny

Udvalgte notebooks



Techno Sapiens
Råd til forældre i den digitale tidsalder
6. maj 2025 · 21 kilder



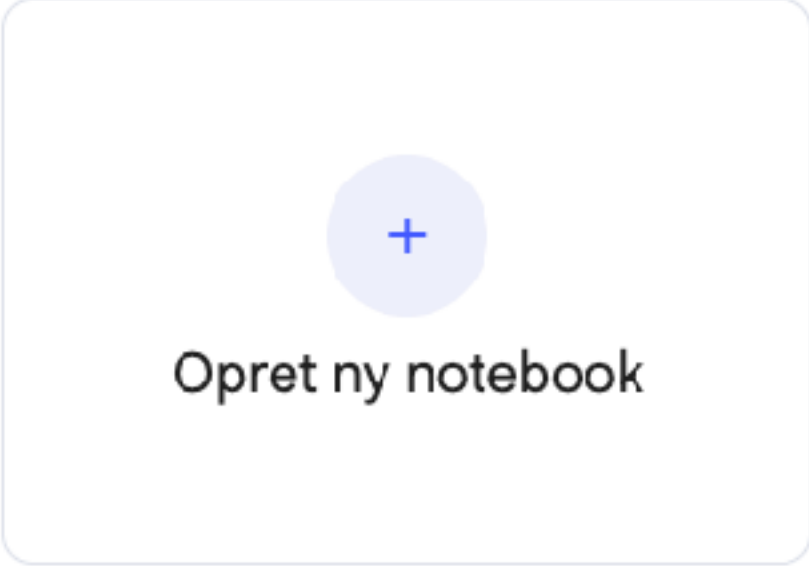
Our World in Data
Trends inden for sundhed, velstand og...
15. apr. 2025 · 24 kilder



Rejser
En videnskabsinteresseret...
12. maj 2025 · 17 kilder

Se alle >

Seneste notebooks



Opret ny notebook



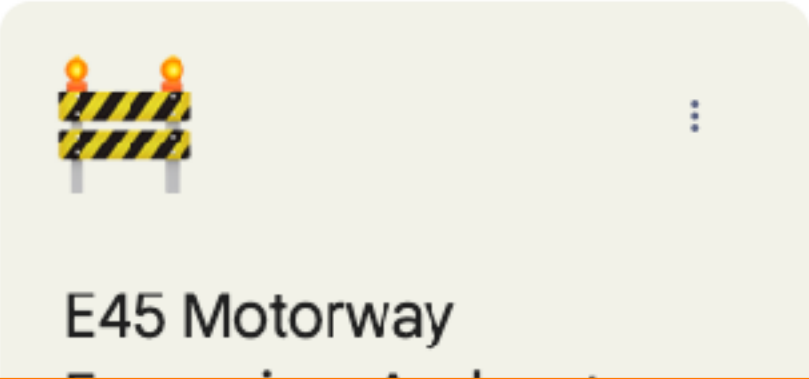
Air Travel, Climate, and Compensation
6. maj 2025 · 10 kilder



17 Digital Product Ideas for Instant Business...
11. aug. 2025 · 16 kilder



E45 Motorway



Vestas 2024 Annual

mul

Hvornår sluttede 2. Verdenskrig?

Jeg beklager, men de kilder, du har givet mig, og vores samtaleforløb indeholder desværre ingen information om, hvornår 2. Verdenskrig sluttede.

ype

mul

1

Sådan overskuer du materialet
med NotebookLM

hype

notebooklm.google.com/?_gl=1*il3gdi*_ga*Mjc0MTgCMzguMTc1MDQxODUwNw..*_ga_v

NotebookLMIndstillinger

AlleMine notesbøgerUdvalgte notebooksNyhed!

✓☐☰Seneste+ Opret ny

Udvalgte notebooks



Techno Sapiens
Råd til forældre i den digitale tidsalder
6. maj 2025 · 21 kilder



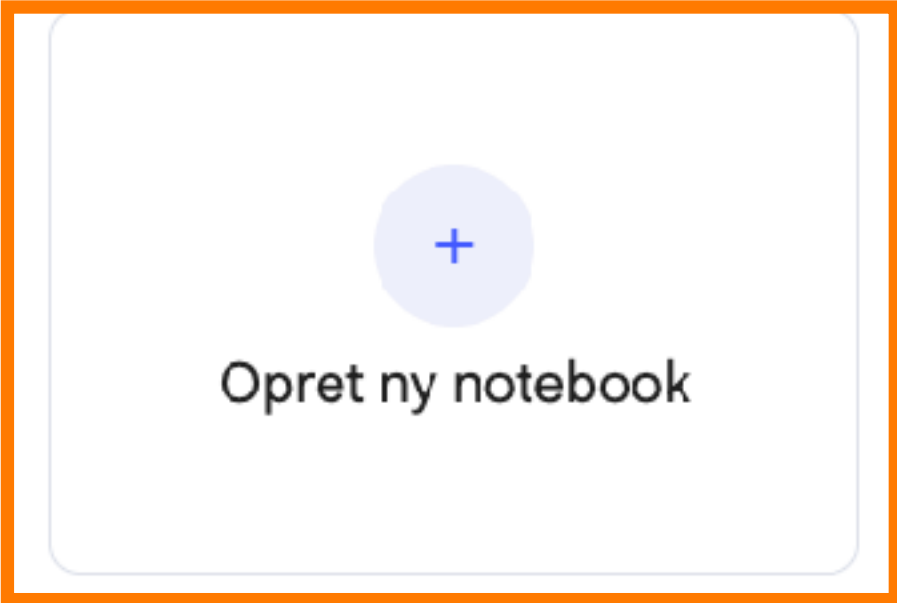
Our World in Data
Trends inden for sundhed, velstand og...
15. apr. 2025 · 24 kilder



Rejser
En videnskabsinteresseret...
12. maj 2025 · 17 kilder

Se alle >

Seneste notebooks



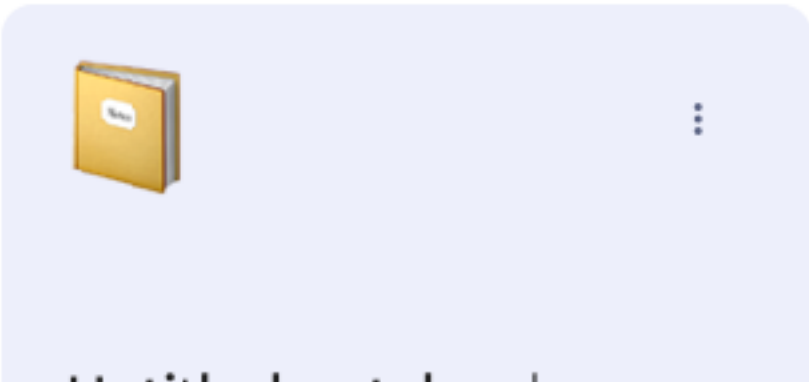
Opret ny notebook



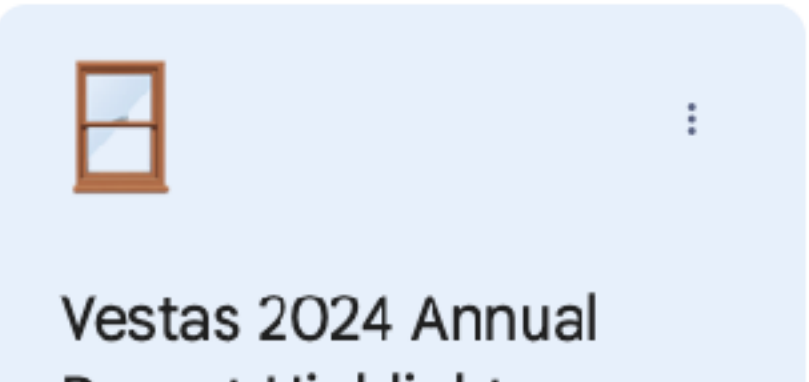
Air Travel, Climate, and Compensation
6. maj 2025 · 10 kilder



17 Digital Product Ideas for Instant Business...
11. aug. 2025 · 16 kilder



E45 Motorway



Vestas 2024 Annual

- nærket barsel.pdf ✓
- e barsel øger børns trivsel og ud... ✓
- fædres brug af barsel.pdf ✓
- rskelle på brug af fædres ørem... ✓

Perlis

6 kilder

Denne videnskabelige artikel, udgivet som en IZA Discussion Paper i juli 2022, undersøger **virkningerne af forlænget barselsorlov på børns socio-emotionelle færdigheder og trivsel i teenageårene**. Forfatterne, Mikkel Aagaard Houmark, Cecilie Marie Løchte Jørgensen, Ida Lykke Kristiansen og Miriam Gensowski, analyserer en **dansk reform fra 2002**, der øgede den betalte barselsorlov fra 24 til 46 uger. Studiet konkluderer, at **længere orlov fører til øget trivsel, samvittighedsfuldhed og følelsesmæssig stabilitet samt reduceret skolefravær** for teenagere, især dem hvis mødre ellers ville have taget kortere orlov. Resultaterne understreger **vigtigheden af tidlig forældrepleje for langsigtet børneudvikling**, og forfatterne diskuterer, hvordan disse fund potentielt kan **reducere ulighed i børns udviklingsresultater**.

📌 Gem i note



📄 Tilføj note

🔊 Lydoverblik

🗺 Mind Map

Giv mig et ultrakort sammendrag af tre hovedtemaer i materialet.

6 kilder



Hvilke langsigtede effekter har forlængelse af barselsorloven på børns socio-emotionelle udvikling?



NotebookLM kan være unøjagtig, så du bør dobbelttjekke alle svar.

Giv mig et ultrakort sammendrag af tre hovedtemaer i materialet.

Her er et ultrakort sammendrag af tre hovedtemaer i materialet:

- **Positive effekter af længere barselsorlov på børns udvikling:** Forskning viser, at en længere periode med forældrepleje i spædbarnsalderen, især fra moderen, kan have gavnlige effekter på børns socioemotionelle færdigheder, trivsel og akademiske præstationer i teenageårene 1 Disse effekter er stærkest for børn, der ellers ville være startet tidligere i daginstitution 3
- **Øget fædrebarsel fremmer ligestilling og familiedynamik:** Nye barselsregler har medført, at fædre tager markant mere orlov, hvilket bidrager til højere forældretilfredshed, øget fædreinvolvering og tilknytning til barnet samt en mere ligelig fordeling af huslige opgaver 11 Dette ses også som karrierefremmende for kvinder og en måde at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft 13
- **Udfordringer med social ulighed og implementering:** Der er en bekymrende "social slagside" i brugen af øremærket fædrebarsel, hvor fædre med kortere uddannelse og selvstændige i mindre grad tager orlov på grund af økonomi eller manglende viden 34 Dette kan føre til, at nogle børn får mindre tid med deres far i de tidlige år og potentielt oplever ringere trivsel og udvikling, hvilket skaber et "A- og B-hold" blandt børn 37

+ Tilføj

Udforsk

- Vælg alle kilder
- Et år med nye barselsregler: Tre gode ny...
- Fædres Barsel: Et Skridt Mod Ligestilling
- PDF

IZA øremærket barsel.pdf
- Længere barsel øger børns trivsel og ud...
- PDF

SDU OR fædres brug af barsel.pdf
- Store forskelle på brug af fædres ørem...

Giv mig et ultrakort sammendrag af tre hovedtemaer i materialet.

Her er et ultrakort sammendrag af tre hovedtemaer i materialet:

- **Positive effekter af længere barselsorlov på børns udvikling:** Forskning viser, at en længere periode med forældrepleje i spædbarnsalderen, især fra moderen, kan have gavnlige effekter på børns socioemotionelle færdigheder, trivsel og akademiske præstationer i teenageårene 1 Disse effekter er stærkest for børn, der ellers ville være startet tidligere i daginstitution 3 > < 5 8 .
- **Øget fædrebarsel fremmer ligestilling og** medført, at fædre tager markant mere orlov, øget fædreinvolvering og tilknytning til barnets opgaver 11 Dette ses også som karrieref og fastholde kvalificeret arbejdskraft 13
- **Udfordringer med social ulighed og imple** slagside" i brugen af øremærket fædrebarsel, selvstændige i mindre grad tager orlov på gru Dette kan føre til, at nogle børn får mindre tid oplever ringere trivsel og udvikling, hvilket ska

Gem i note

Begynd at skrive...

Hvilke langsigtede effekter har forlængelse af barselsorloven på børns socio-emotionelle udv >

- Lydoverblik
- Videooversigt
- Mindmap
- Rapporter



Denmark's Parental Leave: Progress and Perils

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks **nye barselsregler**, der trådte i kraft den 2. august 2022. De **analyserer** især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en **positiv udvikling** for ligestilling. Dog påpeges en **social slagside**, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har **gavn timer effekter på børns trivsel og udvikling**, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et **konkurrenceparameter for virksomheder** i kampen om arbejdskraft.

 Gem i note



Tilføj note



Lydoverblik



Mind Map

Begynd at skrive...

6 kilder



Studie



Lydoverblik



Videooversigt



Mindmap



Rapporter ▾

Briefingdokument

Studievejledning

Ofte stillede spørgsmål

Tidslinje



Studiooutput gemmes her.

Når du har tilføjet kilder, kan du klikke for at tilføje lydoverblik, studievejledning, mindmap og meget mere.



Denmark's Parental Leave: Progress and Perils

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks **nye barselsregler**, der trådte i kraft den 2. august 2022. De **analyserer** især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en **positiv udvikling** for ligestilling. Dog påpeges en **social slagside**, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har **gavnlige effekter på børns trivsel og udvikling**, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et **konkurrenceparameter for virksomheder** i kampen om arbejdskraft.

 Gem i note



 Tilføj note

 Lydoverblik

 Mind Map

Begynd at skrive...

6 kilder



Studie



Lydoverblik



Videooversigt



Mindmap



Rapporter ▾



Barselsorlov i Danmark: Tidslinj...

Tidslinje · 6 kilder · For 1 min. siden



Barselsregler og Ligestilling: En...

Ofte stillede spørgsmål · 6 kilder · For 1 min. siden





Chat

Udforsk



Denmark's Parental Leave: Progress and Perils

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks nye barselsregler, der trådte i kraft den 2. august 2022. De **analyserer** især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en **positiv udvikling** for ligestilling. Dog påpeges en **social slagside**, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har **gavnige effekter på børns trivsel og udvikling**, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et **konkurrenceparameter for virksomheder** i kampen om arbejdskraft.

Gem i note



Begynd at skrive...

6 kilder



Studie > Note



Barselsorlov i Danmark: Tidslinje og Aktører



(Gemte svar er skrivebeskyttet)

Her er en detaljeret tidslinje og en oversigt over karakterer baseret på de givne kilder:

Tidslinje over hovedbegivenheder

Før 1901:

- Fædre tager i gennemsnit 31 dages orlov, mens mødre tager 298 dages orlov (ifølge en undersøgelse fra januar 2019).

1901:

- Danmark introducerer sin første form for barselsorlov. Mødre får ret til 14 ugers orlov med sygeforsikring.

1960:

- Mødre får ret til 14 ugers orlov med lønkomensation på sygedagpengeniveau.

1980'erne - 1990'erne:

- Forældreorloven udvides gradvist med større ændringer.

1984:

- En barselsreform implementeres i Danmark. (Rasmussen 2010 nævner en undersøgelse af effekten af denne reform på børns uddannelsesvalg).

1993:

- Den norske barselsreform "fædrekvoten" introduceres, som øremærker 4 ugers orlov til fædre. (Cools et al. 2015 og Rege og Solli 2013 nævner undersøgelser af effekterne af denne reform).

Marts 1997 - Marts 1998:

- En registeranalyse fokuserer på fødsler i denne periode for at undersøge effekterne af barselsreformen fra 1998.

15. oktober 1997:



Chat

Udforsk



Denmark's Parental Leave: Progress and Perils

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks nye barselsregler, der trådte i kraft den 2. august 2022. De **analyserer** især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en **positiv udvikling** for ligestilling. Dog påpeges en **social slagside**, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har **gavnige effekter på børns trivsel og udvikling**, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et **konkurrenceparameter for virksomheder** i kampen om arbejdskraft.

Gem i note



Begynd at skrive...

6 kilder



Studie > Note



Barselsregler og Ligestilling: En FAQ



(Gemte svar er skrivebeskyttet)

fordeling af barsel kan fremme kvinders løn- og karriereudvikling og samtidig give fædre mere tid med deres børn.

Hvilke fordele kan længere barsel med en forælder have for børns udvikling og trivsel på lang sigt?

Forskning viser, at længere forældreorlov med en forælder har positive langsigtede effekter på børns socio-emotionelle færdigheder og trivsel. En dansk reform fra 2002, der forlængede den betalte barselsorlov fra 24 til 46 uger (hovedsageligt benyttet af mødre), har vist, at børn, hvis mødre tog længere orlov, havde bedre trivsel, var mere samvittighedsfulde og emotionelt stabile i teenageårene. En ekstra måneds orlov øgede trivslen med 4,7% af en standardafvigelse, samvittighedsfuldhed med 3,5% og følelsesmæssig stabilitet med 2,8%. Disse effekter var stærkest for børn af mødre, der ellers ville have taget en kortere orlov, hvilket indikerer, at en øget barselslængde kan mindske uligheden i børns trivsel og udvikling. Længere barsel reducerede også skolefravær og havde positive effekter på akademiske præstationer, især for de børn, der mest sandsynligt ville have startet tidligt i dagtilbud.

Er der en social slagside ved de nuværende barselsregler, og hvem påvirkes mest?

Ja, der er en bekymrende social slagside ved de nuværende barselsregler, som kan have negative konsekvenser for nogle børn. Undersøgelser viser, at fædres uddannelsesniveau og ansættelsesforhold spiller en stor rolle for, hvor meget barsel de tager. For eksempel holder 82% af fædre med en lang videregående uddannelse alle 11 øremærkede uger, mens dette kun gælder

The Parental Leave Puzzle: Lessons from Denmark



mul

2

Find de gode historier til
din formidling

hype

-  Et år med nye barselsregler: Tre god... ☒
-  Fædres Barsel: Et Skridt Mod Ligestil... ☒
-  IZA øremærket barsel.pdf ☒
-  Længere barsel øger børns trivsel og... ☒
-  SDU OR fædres brug af barsel.pdf ☒
-  Store forskelle på brug af fædres øre... ☒

Denmark's Parental Leave: Progress and Perils

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks nye barselsregler, der trådte i kraft den 2. august 2022. De analyserer især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en positiv udvikling for ligestilling. Dog påpeges en social slagside, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har gavnlige effekter på børns trivsel og udvikling, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et konkurrenceparameter for virksomheder i kampen om arbejdskraft.

 Gem i note 

 Tilføj note

 Lydoverblik

 Mind Map

Herunder kommer min målgruppebeskrivelse. For hvert segment skal du komme med tre forslag til vinkler på materialet, som vil appellere til segmentet.

6 kilder

###|

Hvilken indflydelse har øremærket barsel på ligestilling og familiers trivsel generelt?





NotebookLM kan være unøjagtig, så du bør dobbelttjekke alle svar.



Mindmap



Rapporter ▾



Genererer videooverblik...

Dette kan tage lidt tid



Barselsorlov i Danmark: Tidslinj...

Tidslinje · 6 kilder · For 14 min. siden



Barselsregler og Ligestilling: En...

Ofte stillede spørgsmål · 6 kilder · For 14 min. siden



Tilføj note

Debat-Dorte er aktiv på sociale medier og deler gerne forskningshistorier, der sætter dagsorden. Hun søger skarpt vinklede historier med relevans for samfundsdebatten.

1. Ny barselsmodel: Risikerer vi at forringe børns trivsel, hvis fædre ikke tager den øremærkede orlov?

◦ Denne vinkel er direkte designet til at **starte en diskussion** og stiller et kritisk spørgsmål til en ny samfundstendens. Selvom de nye barselsregler har til formål at fremme ligestilling, viser foreløbige data, at **den samlede barselslængde for forældre faktisk kan være blevet kortere** – i gennemsnit en enkelt uge ⁴⁹. Ekspertter advarer om, at hvis fædre ikke fuldt ud udnytter deres øremærkede orlov, og mødre tilsvarende afkorter deres, kan det have **negative konsekvenser for børns trivsel og udvikling**, især for de mere udsatte børn ¹ Dette står i kontrast til forskning, der viser, at længere forældretid med spædbørn kausalt forbedrer deres langsigtede trivsel og socio-emotionelle færdigheder ⁸ ¹⁵.

◦ *Kildegrundlag:* Rockwool Fonden ¹ ..., Mødrehjælpen ⁹.

2. Den bekymrende uddannelseskløft i barsel: Hvorfor højtuddannede fædre tager markant mere orlov – og hvad det betyder for uligheden blandt børn.

◦ Vinklen sætter fokus på en **social ulighed, der kalder på debat og handling**. En stor undersøgelse afslører, at der er en markant forskel i, hvor mange fædre der tager den øremærkede barsel, afhængigt af deres uddannelsesniveau ³ ⁵. Hele **82% af fædre med en lang videregående uddannelse tager alle 11 uger**, mens dette kun gælder for **59% af fædre med grundskole som højeste uddannelsesniveau** ³ ⁵. Økonomiske tab er en primær årsag til, at mange ikke tager den fulde orlov ⁴ ⁶. Da længere orlov især gavner børn, der ellers ville have haft kortest forældretid, er der risiko for, at de nye regler utilsigtet **forstærker eksisterende sociale uligheder i børns udvikling** ³

◦ *Kildegrundlag:* Mødrehjælpen ³ ..., KVINFO ¹¹, Rockwool Fonden ⁷ ⁸.

skænderier!"

- **Hvorfor den virker:** Tilbyder en praktisk "hverdags-guide" til at forbedre familiedynamikken.

Undersøgelser viser, at fædre, der tager mindst 3 ugers orlov, tager en større andel af de huslige opgaver som tøjvask og madlavning ³³ ³⁴. Længere barsel for fædre fører også oftere til, at de tager barnets første sygedag ³⁵ ³⁶. Vinklen viser konkrete "hacks" til en mere smidig hverdag og mere ligestilling i hjemmet.

3. Vinkel: Din barns fremtid: Hvorfor en måned mere med far kan betyde højere karakterer og færre sygedage i skolen.

- **Rubrikforslag:** "Forældrenes investering: Hver ekstra barselsmåned med far kan booste dit barns skolemæssige succes – se tallene!"

- **Hvorfor den virker:** Appellerer til at investere i barnets fremtid med konkrete "nytte-effekter." En ekstra måneds barsel kan forbedre børns trivsel og socio-emotionelle færdigheder og reducere skolefravær ⁶ ^{...}. For børn af mødre, der ellers ville have taget kort barsel, øges sandsynligheden for bedre skolekarakterer (især i matematik for drenge) ¹⁷ ^{...}. Det handler om at give barnet "den bedste start på livet," uafhængig af forældrenes uddannelsesbaggrund ³⁸.

 Gem i note



- Øremærket barsel med udregning ✓
- IZA øremærket barsel.pdf ✓
- Længere barsel øger børns trivsel og ud... ✓
- SDU OR fædres brug af barsel.pdf ✓
- Store forskelle på brug af fædres ørem... ✓

Parents

6 kilder

Kilderne omhandler effekten af Danmarks **nye barselsregler**, der trådte i kraft den 2. august 2022. De **analyserer** især den øremærkede orlov til fædre, idet de konstaterer, at mange fædre tager mere barsel end tidligere, hvilket ses som en **positiv udvikling** for ligestilling. Dog påpeges en **social slagside**, hvor fædre med lavere uddannelse eller som er selvstændige, i mindre grad benytter sig af de nye rettigheder, ofte på grund af økonomiske årsager. En kilde understreger også, at længere barselsorlov har **gavnige effekter på børns trivsel og udvikling**, men udtrykker bekymring for, om de nye regler utilsigtet kan føre til en kortere samlet barsel for nogle familier, især de mest sårbare. Endelig fremhæves barselsvilkår som et **konkurrenceparameter for virksomheder** i kampen om arbejdskraft.

 Gem i note 

 Tilføj note  Lydoverblik  Mind Map

Lav en storytelling i syv billeder, hvor du går fra problem til løsning. 6 kilder 

Hvilken indflydelse har øremærket barsel på ligestilling og familiers trivsel generelt?  Hvor

-  **Barselsreglernes Indvirkning:...**
For 1 min. siden
 -  **Barselsorlov: Vinkler til målgrupp...**
For 8 min. siden
 -  **The Parental Leave Puzzle:...**
6 kilder · For 22 min. siden
 -  **Barselsorlov i Danmark: Tidslinje...**
Tidslinje · 6 kilder · For 49 min. siden
 -  **Barselsregler og Ligestilling: En F...**
Ofte stillede spørgsmål · 6 kilder · For 49 min. siden
-  Tilføj note

NotebookLM kan være unøjagtig, så du bør dobbelttjekke alle svar.

nytte

Billede 1: Problemets kerne – Den skæve barselsfordeling

Historisk set har barselsorlov i Danmark været kendetegnet ved en **markant skæv fordeling** mellem mødre og fædre ¹. Danske mødre har i gennemsnit taget langt mere orlov (typisk 298 dage) sammenlignet med fædre (typisk 31 dage) ¹. Denne ulige fordeling har haft store konsekvenser, da den **koster kvinder dyrt i løn, karriere og pension** og bidrager til et "motherhood penalty", hvor kvinders indtjening falder efter at have fået børn ² ³. For fædre har der omvendt ofte været en "fatherhood premium", hvor deres løn er upåvirket eller endda stiger ³.

Billede 2: Konsekvenserne – Familier under pres, børn i klemme

Den skæve barselsfordeling har betydet, at **kvinders bruttoindkomst falder med næsten 30 procent** efter fødslen af det første barn ². Samtidig har fædre haft færre muligheder for at involvere sig ligeligt i familielivet ². Dette skaber ikke kun økonomisk ulighed mellem kønnene, men kan også have en **negativ effekt på børns trivsel og udvikling**. Forskning tyder på, at hvis den samlede barselstid forkortes, fordi fædre ikke tager deres del af orloven, kan det have utilsigtede negative konsekvenser for børnenes senere trivsel og udvikling ⁴. Børn af mødre, der i tidligere perioder tog kortere orlov, havde desuden **generelt lavere trivsel og socioemotionelle kompetencer** ⁵.

Billede 3: Vendepunktet – Nye, ligestillede barselsregler

Et afgørende vendepunkt indtraf den **2. august 2022**, da de nye barselsregler trådte i kraft i Danmark. Dette markerede en af de **vigtigste ligestillingspolitiske milepæle i nyere tid** ⁶. De nye regler sikrer, at **begge forældre nu har ret til 24 ugers betalt orlov**, uanset køn ⁶. Heraf er **11 uger øremærket** til den enkelte forælder og bortfalder, hvis de ikke

Find de tre stærkeste citater fra teksterne.

Her er tre af de stærkeste citater fra de givne tekster:

• "I gennemsnit forbedrede hver ekstra måneds barselsorlov barnets trivselsmål med 4,8 procent. Tilsvarende steg barnets samvittighedsfuldhed og emotionelle stabilitet med hhv. 3,5 og 2,8 procent. For de børn, hvis mødre ellers kun ville have taget 24 ugers barsel eller mindre, var effekterne endnu større. Da disse børn – altså børn af forældre, som typisk kun tog kort tids barsel – generelt havde lavere trivsel og socioemotionelle kompetencer, var en yderligere konsekvens af 2002-reformen, at den mindskede uligheden i børns trivsel og udvikling." 1

◦ Dette citat fremhæver en central og kausal forskningsopdagelse, der viser, hvordan længere barselsorlov positivt påvirker børns socio-emotionelle udvikling og trivsel i teenagealderen. Det understreger også, at de største forbedringer ses hos børn fra familier, der ellers ville have taget kortere orlov, hvilket reducerer social ulighed.

• "Det her er godt nyt i Ledernes ører, for den lange barselsorlov, som kvinder traditionelt har holdt, lægger en væsentlig dæmper på deres løn- og karriereudvikling. Så når forældrene deles mere om barslen, så øger vi mulighederne for at få bragt flere kvindelige leder-talenter i spil. Ud over at det selvfølgelig både er godt og vigtigt, at fædre får mere tid sammen med deres børn" 2

Find de tre mest overraskende tal i materialet.

Her er tre af de mest overraskende tal fundet i materialet:

- **Den store sociale skævhed i fædres brug af øremærket barsel efter de nye regler fra 2022:** Mens 82 procent af fædre med en lang videregående uddannelse holder alle 11 ugers øremærket barsel, gælder det kun for **59 procent af fædre med grundskole som højeste uddannelsesniveau** ¹. Endnu mere markant er det, at **kun 26 procent af selvstændige fædre** benytter sig af alle 11 ugers øremærket barsel, sammenlignet med 81 procent af fædre i almindelig beskæftigelse ². Dette er overraskende, da de nye barselsregler er et vigtigt skridt mod ligestilling, men tallene viser, at de skaber et "A- og B-hold" blandt familier, primært på grund af økonomi ¹ ². En far forklarede, at hans husstand ikke havde råd til at miste 12.000 kr. efter skat, hvilket tvang ham til at arbejde i stedet for at tage orlov ².

- **Den potentielle forkortelse af den samlede forældreorlov, efter at de nye regler om øremærket barsel trådte i kraft:** På trods af, at fædre nu tager mere barsel end tidligere – i gennemsnit 66 dage mere end i 2021 ³ – tyder foreløbige opgørelser på, at forældrenes *samlede* barsel er blevet kortere, med en reduktion på cirka **en enkelt uge** ⁴ ⁵. Dette er overraskende, da hensigten med de øremærkede uger var at fremme en mere ligelig fordeling af orloven, og studiet peger på, at en kortere samlet barsel kan have en negativ effekt på børns senere trivsel og udvikling, især for udsatte børn ⁴ ...

Giv mig en oversigt over konkrete historier, der gengives i materialet.

Her er en oversigt over konkrete historier og udtalelser, der gengives i materialet:

- **En medarbejder fra Novozymes** udtrykker et stærkt ønske om at **være sammen med sit barn så længe som muligt** ¹. Han følte, at med kun 2-3 timers daglig kontakt, når man arbejder, var det en nem beslutning at tage barselsorlov for at få mere tid ².
- **En medarbejder fra Tryg** nævner, at da det var hans første barn, **ønskede han så meget tid som muligt med barnet, og hans kone pressede også på for, at han skulle tage så meget orlov som muligt** ¹.
- **En medarbejder fra Novozymes**, der valgte at tage 25 ugers orlov, fortæller, at det gav ham den nødvendige tid til at **lære sine børn bedre at kende** ¹.
- Den samme **medarbejder fra Novozymes** beskriver sine tidlige erfaringer som nybagt far, hvor hans kone styrede næsten alt, og han følte, at "**næsten alt, hvad jeg gjorde, var forkert eller ikke på den rigtige måde. Det kunne være, at jeg holdt babyen forkert**". Han bemærker dog, at det blev bedre, efter han havde været mere sammen med barnet ².
- ³.
- **En anden medarbejder fra Novozymes** fremhæver vigtigheden af længere orlov for at **etablere rutiner og opnå ligeværdighed i børnepasningen**. Han oplevede, at hans kone begyndte at spørge ham til råds efter en periode, hvilket ifølge ham aldrig ville være sket

Lav en liste over muligheder for at gengive pointer fra materialet med infografik. Foreslå vinkel på grafikken og beskriv, hvilken type grafik, der skal produceres.

Her er en liste over muligheder for at gengive pointer fra materialet med infografik, herunder forslag til vinkel og type grafik:

- **Vinkel: Barselsregler: Hvad har et år med de nye regler betydet for fædres orlov?**

- **Type grafik:** En **søjlegraf** eller et "**dumbbell chart**", der visuelt sammenligner den gennemsnitlige barselslængde for mødre og fædre før og efter ikrafttrædelsen af de nye barselsregler den 2. august 2022.

- **Beskrivelse:** Grafen kan vise en side-om-side sammenligning af "før 2. august 2022" og "efter 2. august 2022". Inkluder gennemsnitligt antal uger for kvinder (37,6 uger før, 33,2 uger efter ¹) og mænd (9,5 uger før, 13,6 uger efter ¹). Det kan også inkludere den nyere statistik fra Danmarks Statistik, der viser en gennemsnitlig stigning for fædre til 66,7 dage (ca. 10 uger) i 2023, en stigning på 78 % fra 37,4 dage i 2021 ². Tilføj en note om, at den samlede barsel ifølge foreløbige tal muligvis er forkortet med en enkelt uge ³. Dette vil tydeligt illustrere skiftet i fordelingen af orlov.

- **Vinkel: Længere barsel: Positive effekter på børns trivsel og udvikling**

- **Type grafik:** En **bar- eller kurvegraf** med ikoner, der repræsenterer trivsel, samvittighedsfuldhed og emotionel stabilitet.

Jeg vil lave "Barselsregler: Hvad har et år med de nye regler betydet for fædres orlov?"

Lav en tabel med de tal, jeg skal bruge, så de er klar til at blive sat ind i Infogram eller lignende værktøj.

For at lave infografikken med vinklen "Barselsregler: Hvad har et år med de nye regler betydet for fædres orlov?", er her en tabel med de relevante tal samt en kort beskrivelse af de nye regler:

Kort om de nye barselsregler (ikrafttrådt 2. august 2022):

- Begge forældre har ret til **24 ugers betalt orlov**, uanset køn **1**.
- **11 af disse 24 uger er øremærket** til hver forælder og bortfalder, hvis de ikke bruges **2**.
For fædre ligger de første 2 øremærkede uger i forlængelse af barnets fødsel, mens de resterende 9 ligger i slutningen af barslen, og ugerne bortfalder, hvis de ikke bruges inden for barnets første år **3**.
- De resterende **13 uger kan overføres** mellem forældrene, hvis de er enige om det **2**.

Tabel til Infografik – "Barselsregler: Hvad har et år med de nye regler betydet for fædres orlov?"

Kategori	Før 2. august 2022	Efter 2. august 2022	Nøgletal / Yderligere information	Kilde
Mødres gennemsnitlige orlov	37,6 uger	33,2 uger	Forkortelse: Mødre tog i gennemsnit 4 uger kortere orlov 4 5	
Fædres gennemsnitlige orlov (IDA)	9,5 uger	13,6 uger	Forlængelse: Fædre tog i gennemsnit 4 uger længere orlov 4 5	
Fædres gennemsnitlige orlov (Danmarks Statistik)	37,4 dage (2021)	66,7 dage (2023)	Stigning: Fædre har øget barselsdage med 29,3 dage (78% stigning) 6	
Samlet barselslængde	-	Muligvis forkortet med 1 uge	Baseret på foreløbige opgørelser 7	
Øremærket orlov for fædre	2 uger (før reformen)	11 uger (fra 2. august 2022)	Bortfalder hvis ikke brugt inden 1 år 2 3	

nul

Spørgsmål?



christian@nulhype.dk



Christian Made Hagelskjær

Arbejder AI ind i hverdagen. Tidl. AI-redaktør. HB-medlem, DJ.



hype

nul



Christian Made Hagelskjær

Arbejder AI ind i hverdagen. Tidl. AI-redaktør. HB-medlem, DJ.



hype